Dispositif du Pôle Insertion Formation
Carlo Acutis
1 impasse Daniel Lesobre 60740 Saint Maximin

CONTACT :
Mailys Collignon

mailys.collignon@apprentis-auteuil.org
06 64 53 27 55

Apprentis d'Auteuil
Oeuvre d'Église
Fondation Catholique reconnue d'utilité publique

Siège social
40, rue Jean de la Fontaine
75781 Paris cedex 16

www.apprentis-auteuil.org

La confiance peut sauver l'avenir



MONTDIDIER
ROYE
PLATEAU PICARD

PASSERELLE

REPÉRER LES JEUNES ET LES ACCOMPAGNER VERS LA CRÉATION D'UN PARCOURS DE RÉUSSITE.

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES

PASSERELLE, REPÉRER & MOBILISER !



Passerelle a pour objectif de repérer et mobiliser dans une dynamique d'emploi les jeunes, âgés de 16 à 29 ans, éloignés de tous les dispositifs d'accompagnement, sur le plateau picard, Montdidier et Roye

Des éducateurs de rue proposent un suivi basé sur la reprise de confiance en soi, la socialisation et l'émergence d'un projet de vie professionnel.

Ils travaillent en étroite collaboration avec la Mission Locale et un réseau de partenaires de proximité.

Allez vers les jeunes et faire avec eux

1 • Les équipes de Passerelle rencontrent les jeunes sur leurs lieux de vie et leur proposent un accompagnement afin de les aider à sortir de l'isolement.

2 • Les jeunes participent à des ateliers et activités qui leur permettent d'acquérir des compétences, de leur redonner confiance en eux et de reprendre le goût et l'élan vers une réussite professionnelle.

3 • Une fois prêts, ils sont orientés vers les Missions Locales des territoires concernés pour poursuivre leur parcours d'accès à l'emploi.

4 • Les équipes Passerelle poursuivent en parallèle l'accompagnement des jeunes pour consolider leur parcours sur tous les plans et coordonnent avec les Missions Locales la continuité du suivi sans rupture.

Les ⊕ de Passerelle

⊕ **Aller vers les jeunes en ruralité**

⊕ **Créer une relation de confiance** et d'accompagnement informel avec le jeune à la place d'un protocole de relation administrative.

⊕ **Impliquer chaque jeune** tout au long de l'action pour qu'il devienne **acteur de son parcours.**

⊕ **Impliquer les partenaires locaux** et collaborer étroitement avec les Missions Locales.

Un chiffre : 24,1%

C'est le pourcentage de jeunes de la région Hauts-de-France qui ne sont ni en formation ni en emploi.

C'est le taux le plus élevé de France métropolitaine. *Parmi eux, 42 % n'ont aucun diplôme et cumulent les difficultés socio-économiques.*



Un projet construit par Apprentis d'Auteuil

La Fondation Apprentis d'Auteuil agit et s'engage depuis plus de 150 ans pour les jeunes confrontés à des difficultés. Sa mission : Aller vers les jeunes, les écouter, les accompagner et leur redonner le pouvoir d'agir – afin de les rendre acteurs de leur parcours d'insertion et qu'ils s'épanouissent durablement dans la société.

Dans la région Hauts-de-France, le pôle insertion formation d'Apprentis d'Auteuil développe des solutions de remobilisation, de préparation à l'apprentissage, de formation et d'accès à l'emploi. En 2021, 500 jeunes ont bénéficié de cet accompagnement.